

Årsredovisning för
Governo AB
556786-3542

Räkenskapsåret
2021-07-01 - 2022-06-30

Innehållsförteckning: Sida
Förvaltningsberättelse 1-2

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Governo AB, 556786-3542, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021-07-01 - 2022-06-30.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Om Governo

Governo är ett managementkonsultbolag med en vision om ett attraktivt samhälle i takt med framtiden. Vår affärsidé är att ge handlingskraft till en offentlig sektor i utveckling och förändring genom skräddarsydda lösningar som effektiviserar, inspirerar och engagerar.

Företaget är partnerägt och har sedan starten 2009 utvecklats till ett bolag med ett 30-tal managementkonsulter. Vi arbetar med strategiska utredningar på policynivå samt genomför större förändringsprojekt tillsammans med våra kunder.

Med utgångspunkt i vår långsiktiga strategiska plan samt våra medarbetares drivkrafter stärker och vidareutvecklar vi ständigt Governo. Med bas i våra kunduppdrag byggs kunskap och erfarenheter inom olika management- och samhällsområden.

Vår fortsatta resa

Att vi fortsatt drivs av vår vision och varje dag ger handlingskraft till en offentlig sektor i utveckling visade sig i utmärkelsen årets vd, där en del av juryns motivering var vårt aktiva samhällsansvar. Vår vd Caroline nominerades och vann utmärkelsen i höstas och det firades av hela bolaget. Hennes sätt att leda bolaget var särskilt viktigt under pandemin och också viktigt under detta verksamhetsår då efterdyningarna av pandemin kom för oss som för många andra.

Pandemin och ett svårt läge i vår nära omvärld har haft påverkan på oss. Att vårda och utveckla kundrelationer i en pandemi kräver mer av oss alla och att kräva av kunderna att hålla i utvecklingen samtidigt som de behöver förhålla sig till kriser i vår omvärld är också en utmaning. Under pandemin har också ett ökat fokus varit på utredningar och utredningar, medan större förändringsuppdrag fått vänta. Vi har också under året upplevt en ökad konkurrens från fler aktörer, där vi ser en ökad prispress på våra tjänster med mindre fokus på kvalitet.

Utifrån vårt erbjudande har vi nu efter pandemin sett att klassiska managementkonsultuppdrag inom strategi och styrning och större förändringsuppdrag har en ökad efterfrågan. Inte minst i staten och utifrån vårt ramavtal med Kammarkollegiet. Under året har vi exempelvis stöttat Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bolagsverket, Riksarkivet och PTS i sådana uppdrag. Digitalisering/AI/IoT är områden där vi har djup kompetens och där vi genomför många uppdrag både på policyskapande nivå och i form av förändringsprojekt för olika kunder. Flertalet uppdrag har handlat om att få verksamhetens processer och IT att samspela ännu bättre. Vi har bl.a. arbetat i flera uppdrag inom Stockholms stad kring IoT, multisensorer och digital omställning under pandemin. Vårt arbete inom AI har varit fortsatt brett med olika uppdrag, där olika AI-utbildningar stått i fokus liksom stöd till DIGG/Skatteverket med flera i ett större regeringsuppdrag.

Inom vård och omsorg har vi fortsatt att genomföra uppdrag som handlar om omställningen mot framtidens vård. Vi har bland annat arbetat med Socialstyrelsen, Myndigheten för delaktighet, Sveriges Kommuner och Regioner, Region Västmanland, Region Uppsala och Stockholms stad. Uppdragen har bland annat berört god och nära vård, nationell uppföljning, kompetensförsörjning och primärvårdens roll och betydelse för människors psykiska hälsa. Även inom detta område handlar det om att på bästa sätt dra nytta av digitaliseringsmöjligheter - inte minst i samverkan över organisationsgränser.

Behovet av att stärka innovationsförmågan i offentliga verksamheter är fortsatt stort. Det handlar både om att stärka medarbetare och chefers kompetens och förmåga att arbeta med innovation och om att utveckla organisatoriska förutsättningar. Under året har vi bland annat arbetat med Sveriges Kommuner och Regioner och Stockholms stad i innovationsuppdrag. Vi har också arbetat med många intressanta utredningar för våra kunder i alla delar av offentlig sektor, exempelvis Upphandlingsmyndigheten, Sveriges Kommuner och Regioner och Stockholms

stad. Ett antal av uppdragen har varit utvärderingar av hanteringen av pandemin, där Stockholms stads processutvärdering utgjort vårt i särklass största åtagande.

Medarbetarna är Governo

Året har inneburit, som året innan, en försiktig rekrytering utifrån den påverkan omvärlden har på vår marknad. Under året välkomnade vi nya medarbetare och samtidigt tackade vi av några medarbetare som gav sig i väg på nya utmaningar. Våra fina samarbeten med associerade konsulter fortsätter, samarbeten som dels bidrar med expertis i vissa uppdrag, dels står för kapacitet och kompetens kopplat till våra kunder och ramavtal. Precis som tidigare år har vi haft praktikanter i verksamheten som genomfört praktik inom ramen för sin högskoleutbildning. Det här året hade vi praktikanter från bl.a. Uppsala universitet och Malmö universitet.

Den satsning vi påbörjade 20/21 på kompetensutveckling har vi fortsatt med även det här året. Det var något vi bedömde var särskilt viktigt under pandemin. Vi har genomfört gemensamma workshops på temat förändringsledning, ett antal kollegor har gått en extern utbildning i förändringsledning och vi har genomfört kunskapsfrukostar utifrån olika aktuella samhällsfrågor och fortsatta utbildningar via Företagsakademien. Vår stora satsning på vår fina kultur för några år sedan har hjälpt oss att bibehålla och utveckla vår kultur trots pandemins hemarbete, men det var efterlängtat att få öppna upp kontoret den här våren och då kunde vi också ha kontorssupport på heltid, en viktig roll för trivseln på kontoret.

Vi fick då också tillbaka de viktiga mellanrummen där vi samtalar med varandra om allt möjligt och som oftast om olika samhällsfrågor. Viktiga mellanrum för att lära känna varandra, dela kunskap och stärka kulturen. Hybridarbete där vi nu lär oss hur vi arbetar på bästa sätt när platserna är både kund, kontoret och hemmet, som också ibland ligger i andra delar av Sverige och världen.

Varumärket synliggör vilka vi är

I augusti 2021 fyllde Governo tolv år och vi ser att vi fortsatt har en viktig roll i att bidra till handlingskraft i offentlig sektors utveckling och förändring. Vi får möjlighet att vara moderatörer och föredragshållare i de sammanhang där framtidsfrågor diskuteras och vi strävar efter att dagligen lyfta fram viktiga samhällsfrågor utifrån vår plattform och i våra olika kanaler, där webinarier blivit alltmer efterfrågat och vanligt.

Under året har vi deltagit både digitalt och fysiskt, utifrån vad som har varit möjligt under pandemin, på olika events. Som exempel kan nämnas konferensen Offentlig Chef i Lund där vi var med i en paneldiskussion kring morgondagens ledarskapsmodell, en liknande föredragning på Personal och chef i Kista, webinarium kring Attraktion Stockholm - ett samverkansprojekt mellan akademien, staden och näringslivet, keynote-talare på internationella konferensen inom vård och hälsa Microsystem Festival m.m. I februari avgjordes Hack for Södertälje och i juryn satt vår vd Caroline Andersson och 90 hackare i 24 team lämnade in lösningar för nästan alla utmaningar de fick möta på. Vår podcast Samhällspassion har fortsatt lansera avsnitt och sista avsnittet knöt an till utmärkelsen Årets VD. En utmärkelse på temat ledarskap och därför har vi under året lyft fram ledarskap som ämne vid ett antal tillfällen, bl.a. genomförde vi ett webinarium "ledarskapet i förändring" i maj. Ett annat webinarium var "innovation och förändringskraft" i februari och i november genomförde vi ett webinarium på temat "omställningen till en god och nära vård".

Årets Pro Bono-arbete blev, precis som förra året, ett samarbete med My Dream Now som arbetar med samverkan mellan skola och arbetsliv och Stockholms stads egen satsning kallad Integrationspakten, där vi är mentorer åt nyanlända. Teater Satelliten, en ideell förening med en inkluderande ensemble som består av ett 40-tal artister med och utan diagnos, har några av kollegorna också engagerat sig i.

Till sist!

För ett år sedan trodde vi inte att vi fortsatt skulle påverkas så starkt av pandemin och vi sade då att vi blickar framåt med "tillförsikt" och det är antagligen ett passande ord även i år utifrån händelserna i omvärlden. Samtidigt har vi kommit till den punkten att vi kan ses och mötas och det innebar att vi i år, för första gången sedan 2019, kunde genomföra våra årliga planerings- och strategidagar, dagar vi tillbringade på Gotland. Där tog vi avstamp mot framtiden i en ny strategisk plan, som innebär att vi kommer kunna vässa vårt erbjudande och kompetens ännu mer för att vara relevanta i kundernas svåraste utmaningar.